

BILAN SOCIAL 2021

La politique de CASSE

de la Direction continue... !



Précarité, augmentation de l'absentéisme, départs massifs du personnel, souffrance du personnel, dette sociale...
La Direction persiste et signe dans sa politique de casse et de dégradation des conditions d'exercices et de prise en charge des patients !

Les déclarations du Directeur Général sur l'amélioration des conditions de travail, son combat pour le statut et la défense du service public ne peuvent convaincre personne. La réalité est celle contenue dans les divers extraits suivants tirés du rapport social 2021.

A écouter le Directeur Général, c'est des centaines de recrutements qui ont été faits et le résultat entre 2020 et 2021, c'est...+ 93 agents. Pour la CGT comme dans les services...nous ne les trouvons pas !

Absentéisme : en 2020 : 10.44% soit 631 agents, en 2021 : 11.22% soit 700 agents.

Précarité :

Le nombre d'agents précaires augmente chaque année...2018 : 10.08%, 2019 : 10.22%, 2020 : 11.24%, mais explose en 2021 13.23% soit + 17.71% d'emplois précaires par rapport à 2020...

Entre 2019 et 2021, la précarité a augmenté de plus de 33% (2019 : 616.3 ETP / 2021 : 838.3 ETP*).

Le Directeur Général et le DRH ont précisé, que pour une partie, le nombre de contractuels était dû à la volonté des agents de rester contractuels. Comme si une personne désirant être embauchée connaissait tous les tenants et aboutissants des modalités d'embauche dans la FPH ?

Mouvements de personnel : il y a eu 1 100 départs en 2021 pour les motifs suivants : 112 démissions, 380 disponibilités, 377 fins de contrat, 105 mutations et 126 départs à la retraite.
Les nombreux mouvements de personnel sont, pour beaucoup, issus de la dégradation des conditions de travail, le refus de travailler en insécurité ou dans des conditions de prises en charge inacceptables pour les patients.

Fidélisation des IDE : entre 2018 et 2021, 780 IDE ont été recrutés mais il n'en reste que 470...380 sont partis soit près de 4 sur 10 ont quitté le CHU.

La Direction Générale parle de crise des vocations... Elle n'assume pas sa politique, ses choix.

Conséquences : des lits fermés faute de personnel, qualité des soins et conditions d'exercices dégradées... Ça suffit ! Au-delà des IDE, tous les agents souffrent des conditions de travail dégradées...

Heures supplémentaires : 180 000 heures supplémentaires ont été effectuées par des IDE et AS en 2021, cela représente 112 postes, ces heures ont répondu à un besoin et démontrent le manque d'effectif.

La CGT a revendiqué lors du CHSCT du mardi 4 octobre :

- **L'augmentation de TOUS les effectifs** : pour répondre aux besoins de tous les services, soignants ou non-soignants, pour le respect des conditions de travail, une prise en charge respectant les conditions d'exercices et digne pour les patients !
- **La stagiairisation de TOUS les contractuels**, qui sont essentiels au fonctionnement du CHU !
- **Le financement de TOUTES les demandes d'études promotionnelles des agents du CHU**, qui souhaitent évoluer, pour répondre aux besoins nécessaires.
- **Le remplacement de TOUS les arrêts 1/1** pour lutter contre l'épuisement professionnel !
- **Le respect de la réglementation sur les congés** : la CGT est contre les week-ends à rendre, qui sont hors statuts !

*ETP : Équivalent Temps Plein

