



Clermont-Ferrand, le 11 juin 2018

Monsieur Le Directeur Général du C.H.U de Clermont-Ferrand

Monsieur le Directeur général,

Le syndicat CGT souhaite attirer votre attention quant aux méthodes managériales appliquées dans de nombreux services.

En effet, nous avons été sollicités par de nombreux agents au sujet des pratiques usuelles au CHU :

- Propos insultants
- Harcèlement moral
- « Punitives », notamment aux travers des trames de planning
- Culpabilisation
- Infantilisation

Le nombre de signalements est en constante augmentation. Nous sommes bien conscients que la tension dans les services est principalement due au manque de personnel, mais les agents, tous grades confondus, ne sont en aucun cas responsables de cet état de fait.

Pour autant, ces pratiques ne sont ni normales, ni excusables et nous vous demandons d'y mettre un terme très rapidement. Il est temps de mettre en place le « management bienveillant » souvent cité mais pratiquement jamais appliqué dans l'institution !

Ce courrier a pour but de vous alerter. Le mal être du personnel va grandissant, le taux d'absentéisme ne diminue pas, la charge de travail non plus. Les contraintes économiques sont suffisamment importantes pour que les pratiques managériales n'aggravent pas la situation !

Le syndicat CGT prend ses responsabilités en vous interpellant sur cette problématique et en faisant parvenir une copie de ce courrier à l'A.R.S. ainsi qu'au Ministère de la Santé.

Le syndicat CGT ne sera pas complice de faits pouvant amener à des situations graves et irréversibles comme celles que nous avons déjà connues par le passé.

Attentifs aux dispositions que vous prendrez dans le sens d'une réelle amélioration, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur général, nos respectueuses salutations.

La Secrétaire Générale de la CGT

M.C. FERRARA